**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**EVIDENCIAS DEL INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Palmira, Agosto 2021

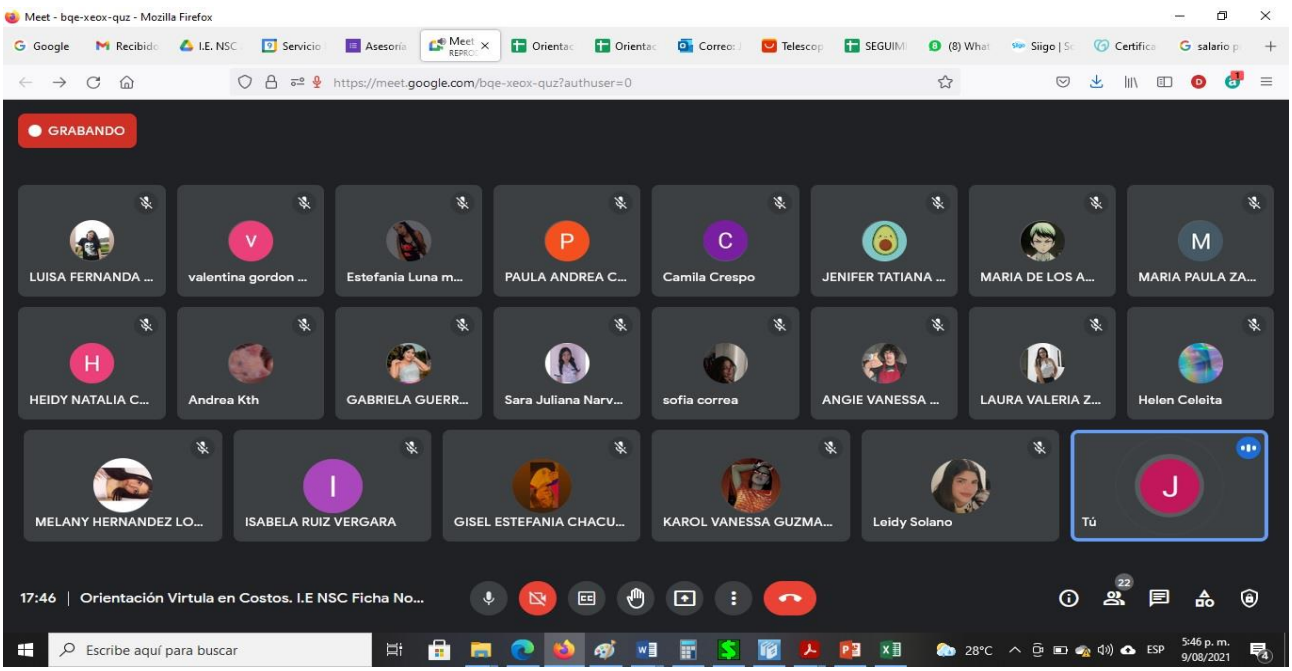
Señor (a)
**JORGE ENRIQUE OLIVARES GARRIDO**
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2233516
Coordinador académico
Coordinación académica
Palmira

**Asunto:** Evidencias del Informe mensual de ejecución contractual mes Agosto del año 2021.

**Referencia:** No. CO1.PCCNTR.2233516 del año 2021

Javier Duvan Cano Leon identificado con la cédula de ciudadanía No. 6.254.015 de Cali, en mi calidad de Contratista del SENA, en, Centro de Biotecnología Industrial, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

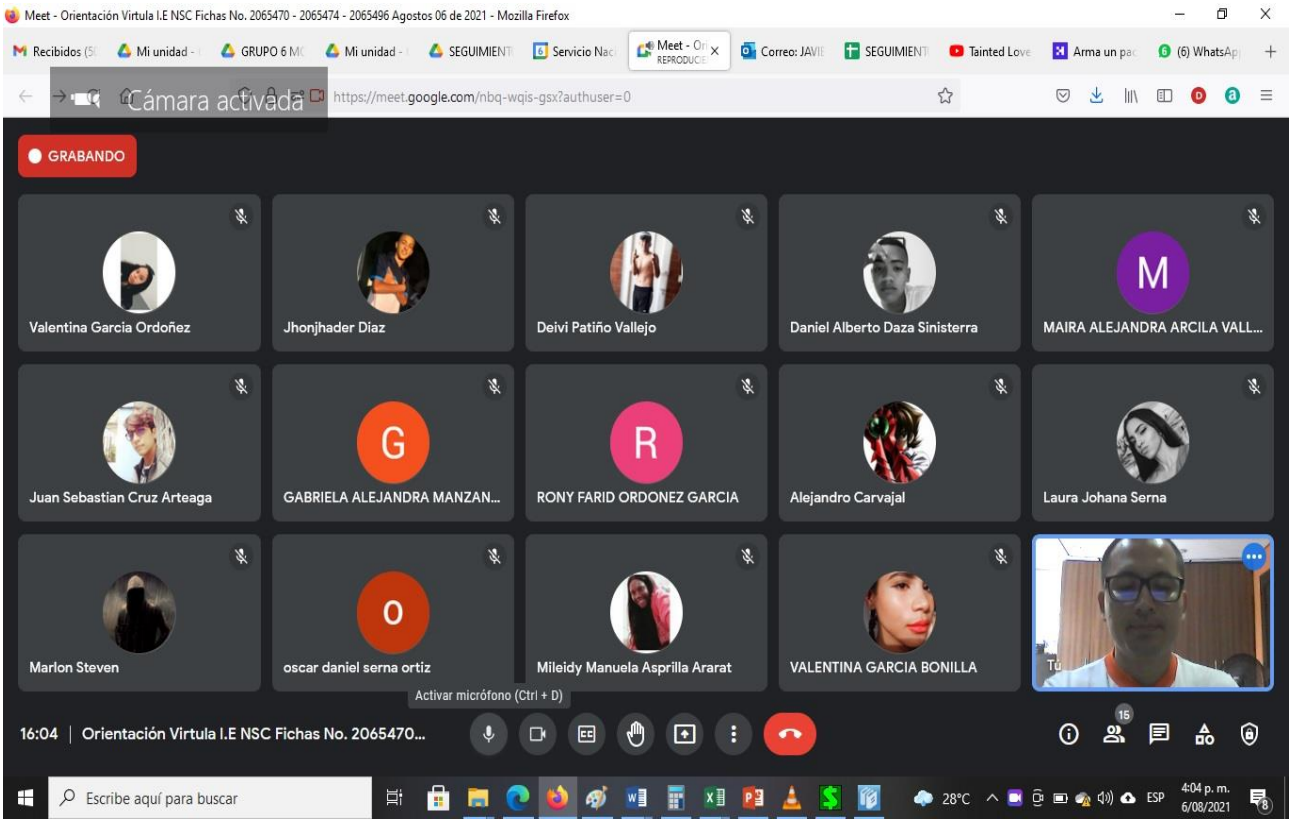
**EVIDENCIA 1, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 1**



Realicé la formación en la plataforma Google Meet en: Estudio Técnico, Costos y Gastos Fijos, Margen de contribución del producto, Margen de contribución de la empresa, punto de equilibrio, estado de resultados por estudio de costos, inversión total del proyecto y revise los avances de los respectivos proyectos.

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices

**EVIDENCIA 2, OBLIGACION CONTRACTUAL 2**




Realicé las actividades de formación profesional integral de los siguientes temas: Estudio Técnico, Costos y Gastos Fijos, Margen de contribución del producto, Margen de contribución de la empresa, punto de equilibrio, estado de resultados por estudio de costos, inversión total del proyecto y revise los avances de los respectivos proyectos. En los siguientes programas técnicos

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices

**EVIDENCIA 3, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 3**



Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

*En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015*
*otorga*
*Certificado de Competencia Laboral a*

JAVIER DUVAN CANO LEON
Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 6254015
Quien demostró su Competencia Laboral en la
*Norma*
Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa - NIVEL AVANZADO
*Código: 240201056 - Versión: 1*

*En testimonio de lo anterior, se firma el presente en GUADALAJARA DE BUGA. A los veintitres (23) días del mes de Noviembre de dos mil veinte (2020)*

Firmado Digitalmente por

869034 - 23/11/2020
No Y FECHA REGISTRO

CESAR AUGUSTO VICTORIA CARDONA
Subdirector CENTRO AGROPECUARIO DE BUGA

Vigencia:
hasta el 23 de Noviembre de 2023

Obtuve la certificación en la norma de competencia laboral NSCL 240201056 “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS NORMATIVOS.” Fecha de la certificación 23 de noviembre del 2020.

Certificado de competencia laboral

**EVIDENCIA 4, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 4**

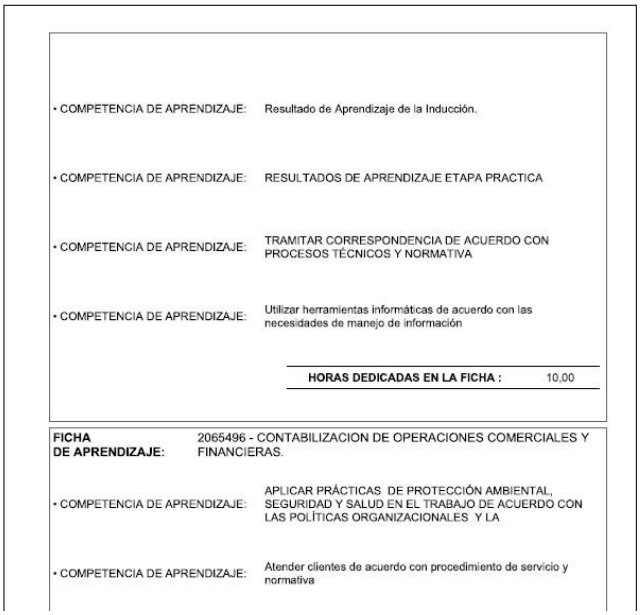


TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

**INSTRUCTOR:** JAVIER DUVAN CANO LEON
**CENTRO DE FORMACIÓN:** CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL
**FECHA INICIAL:** 01/07/2021 00:00:00
**FECHA FINAL:** 30/07/2021 23:59:59

**ACTIVIDADES ACADÉMICAS**

| | |
|---|---|
| **FICHA DE APRENDIZAJE:** | 2065486 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA . |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. |



| | |
|---|---|
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Resultado de Aprendizaje de la Inducción. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información |

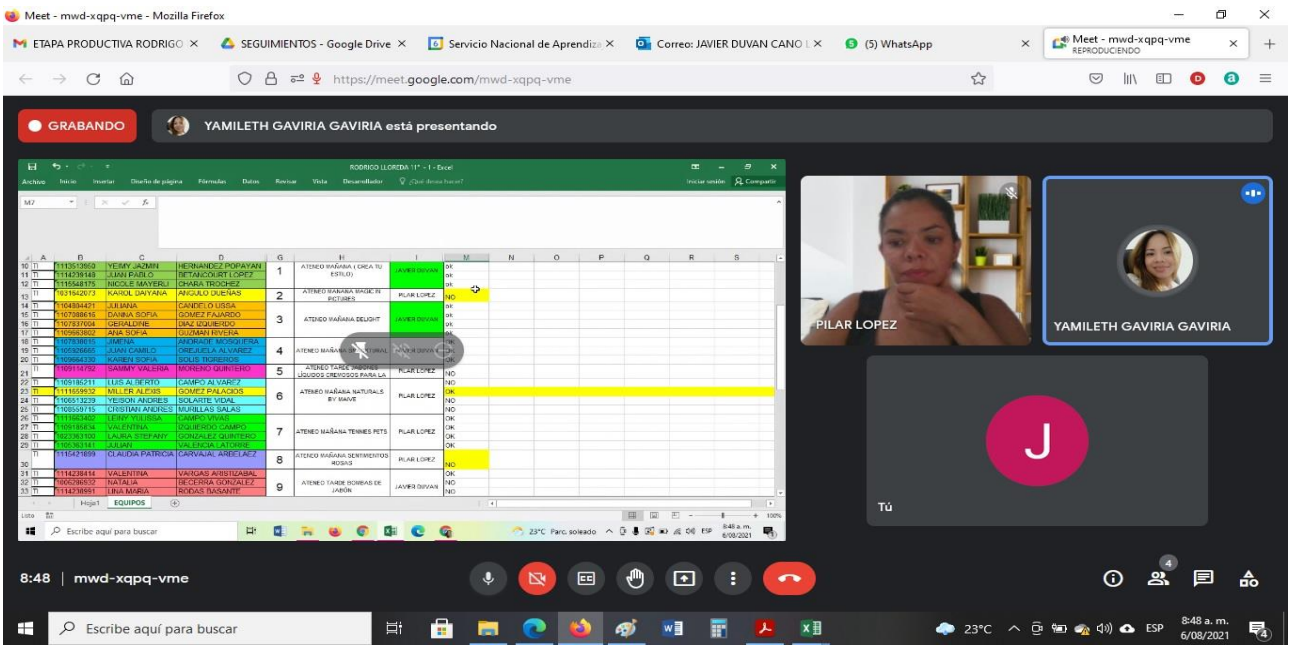
**HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :** 10,00

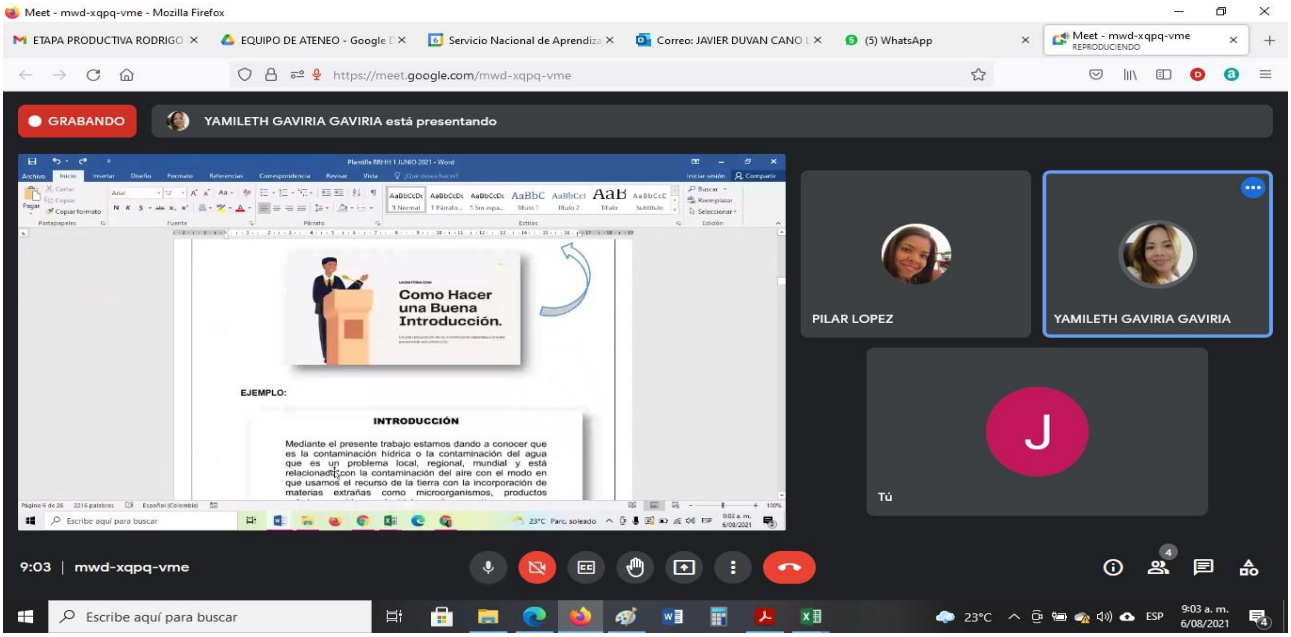
| | |
|---|---|
| **FICHA DE APRENDIZAJE:** | 2065496 - CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS. |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA |
| • COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: | Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa |

Reporté de 110 horas en las diferentes fichas y 50 horas en desarrollo curricular.

Reporte de horas

**EVIDENCIA 5, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 7**

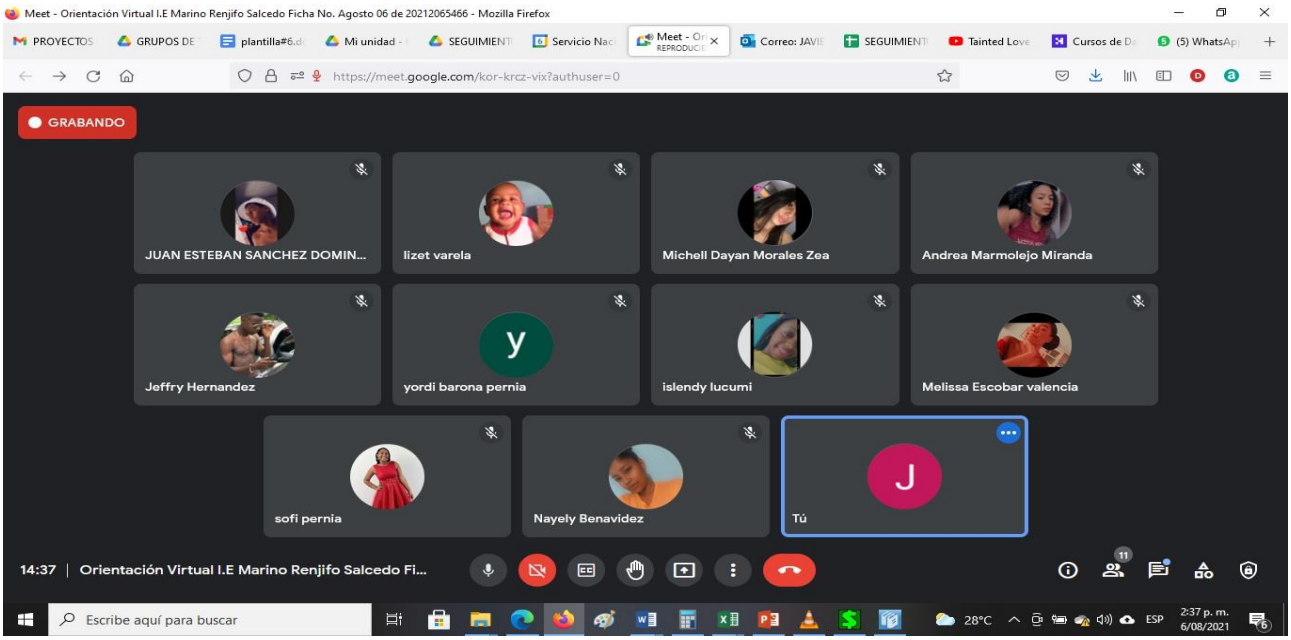


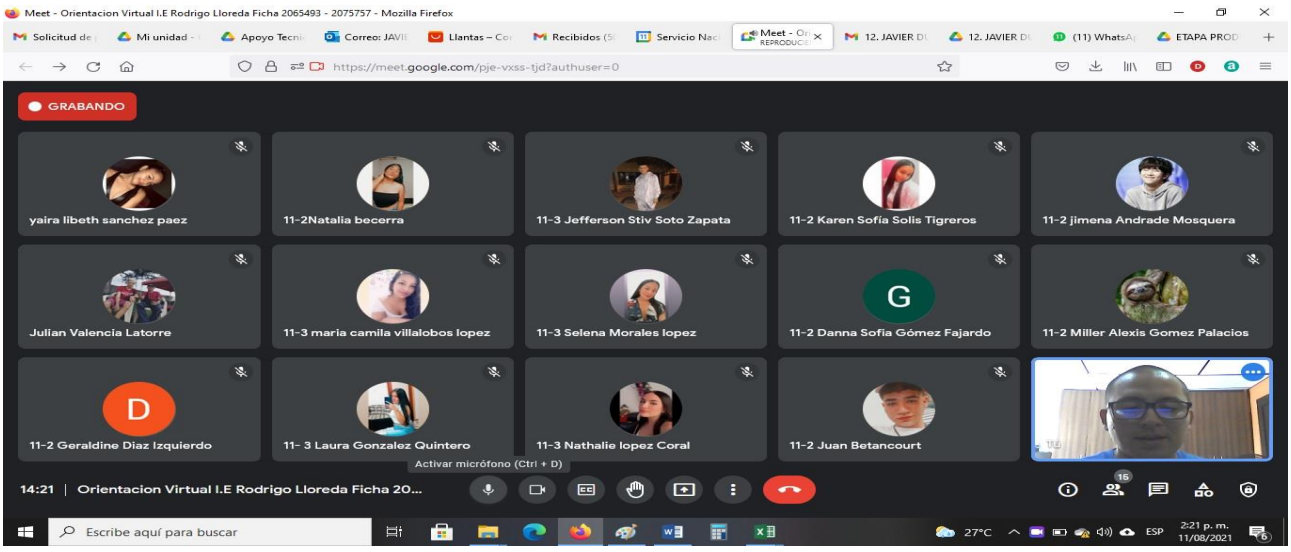




Participé en reuniones con el equipo de articulación con la media y en reuniones con gestores de los diferentes programas con el fin de continuar con la estructuración de las temática de los proyectos productivos del programa técnico en Recursos Humanos (2065493 – 2075757 - 2065466) y Técnico en Manejo Ambiental (2065487).

Reuniones con gestores.
Registro fotográfico con gestores

**EVIDENCIA 6, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 9**

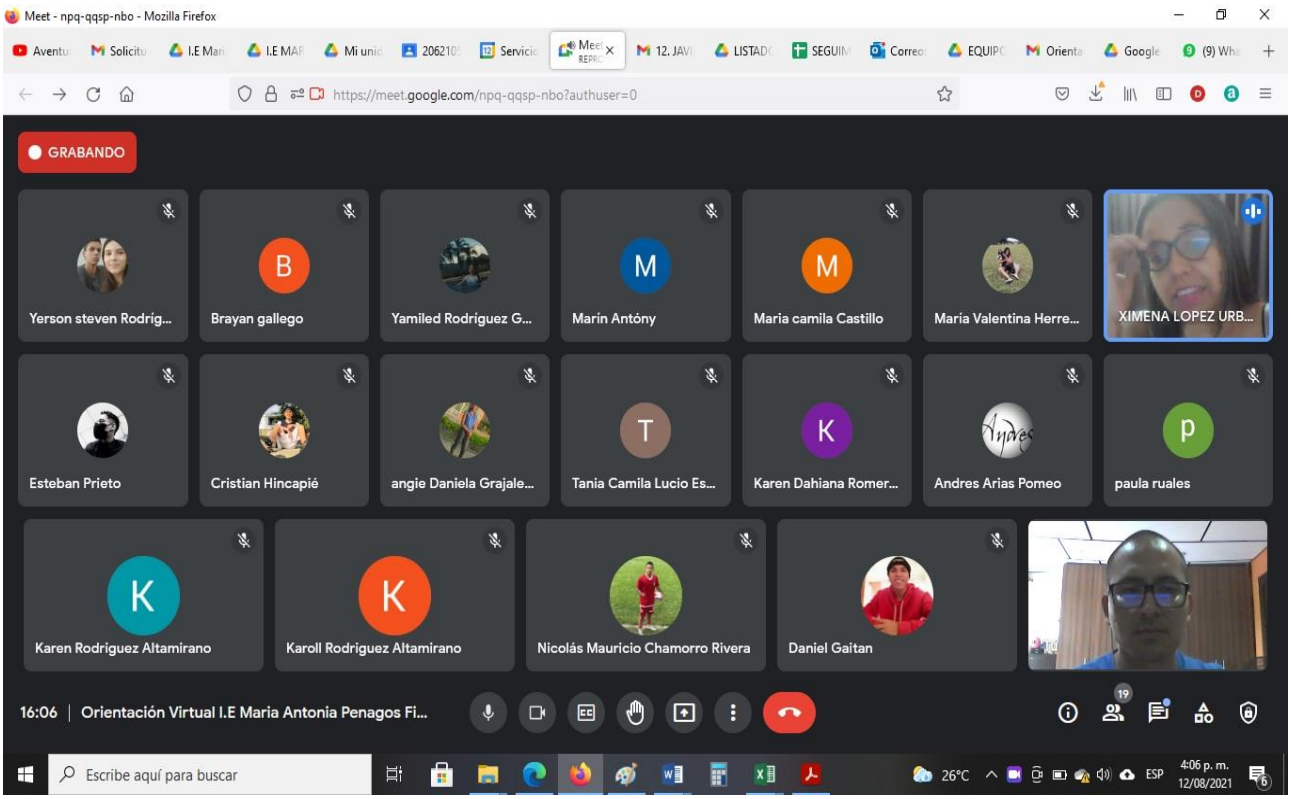



Apliqué las actividades estipuladas en la guía de emprendimiento de grado 11° en temas: Estudio Técnico, Costos y Gastos Fijos, Margen de contribución del producto, Margen de contribución de la empresa, punto de equilibrio, estado de resultados por estudio de costos, inversión total del proyecto y revise los avances de los respectivos proyectos

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices

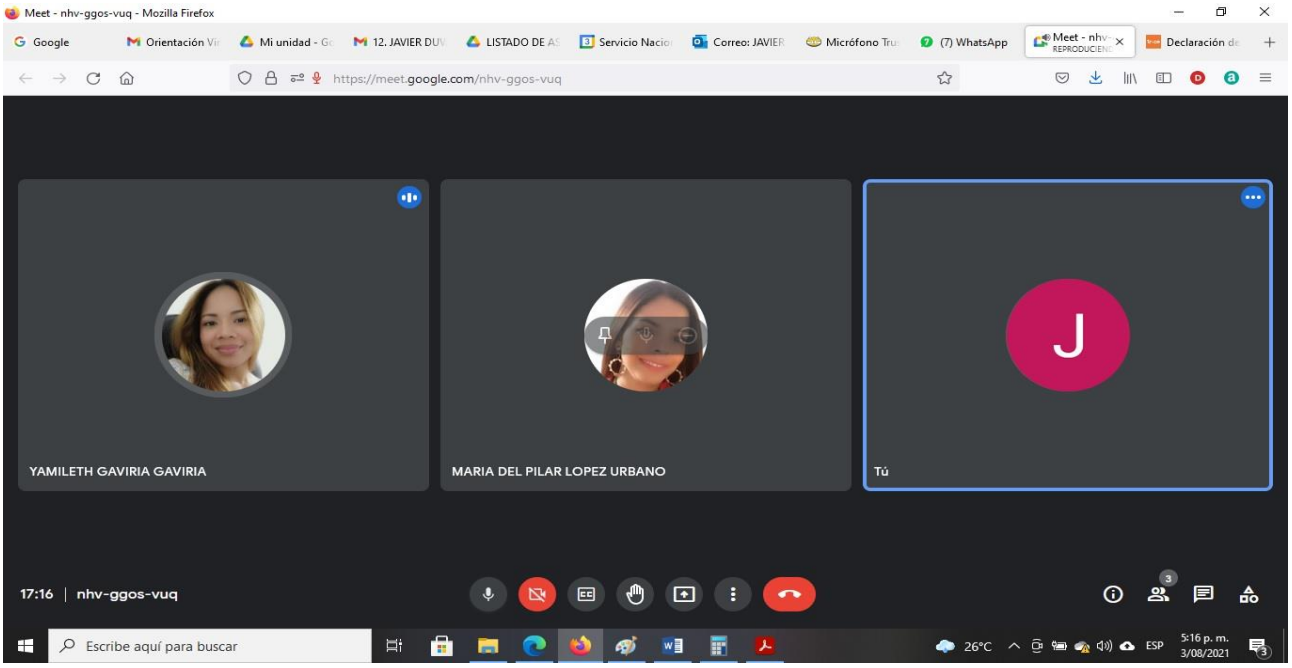
**EVIDENCIA 7, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 12**

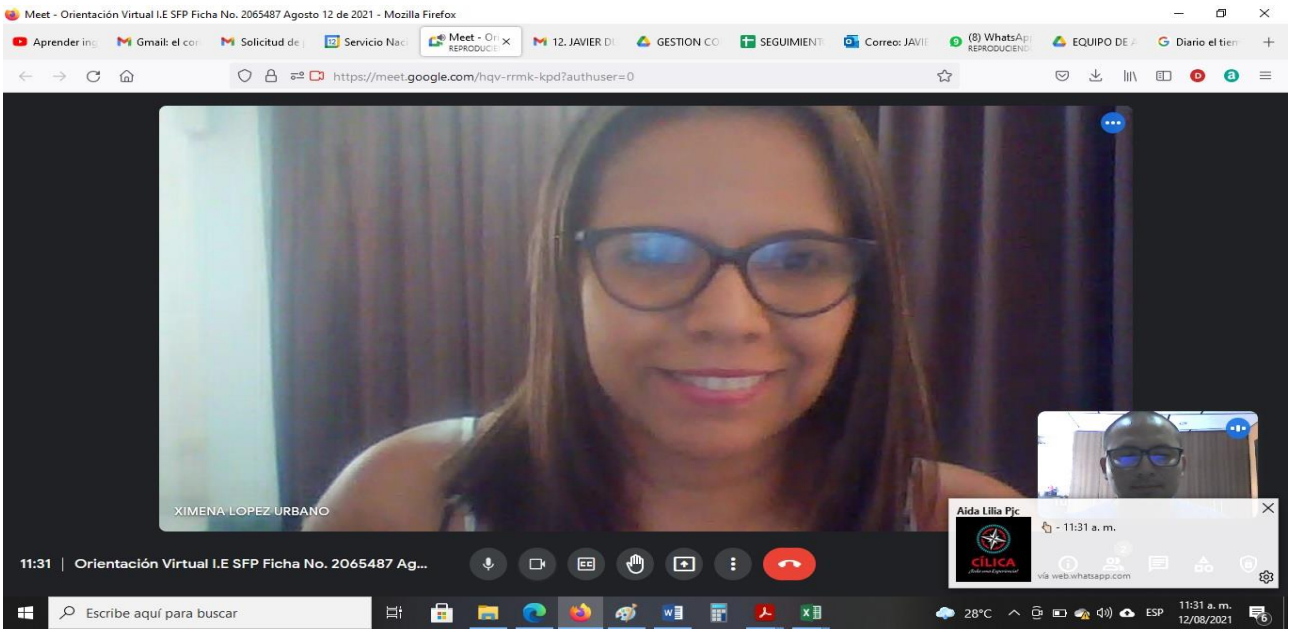



Realicé revisión y seguimiento de los avances de los respectivos proyectos que hacen parte de la etapa productiva. Se evidencio que aún persiste el poco avance de los aprendices de los programas Técnico en Recursos Humanos de la I.E Rodrigo Lloreda y Marino Renjifo Salcedo correspondiente a las siguientes fichas: 2065493, 2075757 y 2065466, así mismo y en especial el programa Técnico en Contabilización de Operaciones Contables y Financieras de la I.E. Sagrada Familia de Candelaria correspondiente a las siguientes fichas: 2065474, 2065496 y 2065470. Estos son los programas en los cuales se evidencia mayor retraso en la elaboración de los proyectos productivos. No obstante, se acordó con los docentes de las I.E realizar un seguimiento personalizado, toda vez que los aprendices ya ingresaron a la alternancia lo cual facilita el proceso. A finales del mes se realizara un respectivo corte de los avances para ser presentado a la I.E. y acordar planes de acción tendientes a que los aprendices cumplan los compromisos relacionados con el proyecto productivo.

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices
Acta de reunión

**EVIDENCIA 8, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 13**




Participé en reunión con los gestores del Programa Técnico en Recursos Humanos y Técnico en Manejo Ambiental con el fin de construir los formatos e instrumentos para que los aprendices avancen en el desarrollo de sus proyectos productivos.

Registro fotográfico
Material desarrollado

**EVIDENCIA 9, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 14**

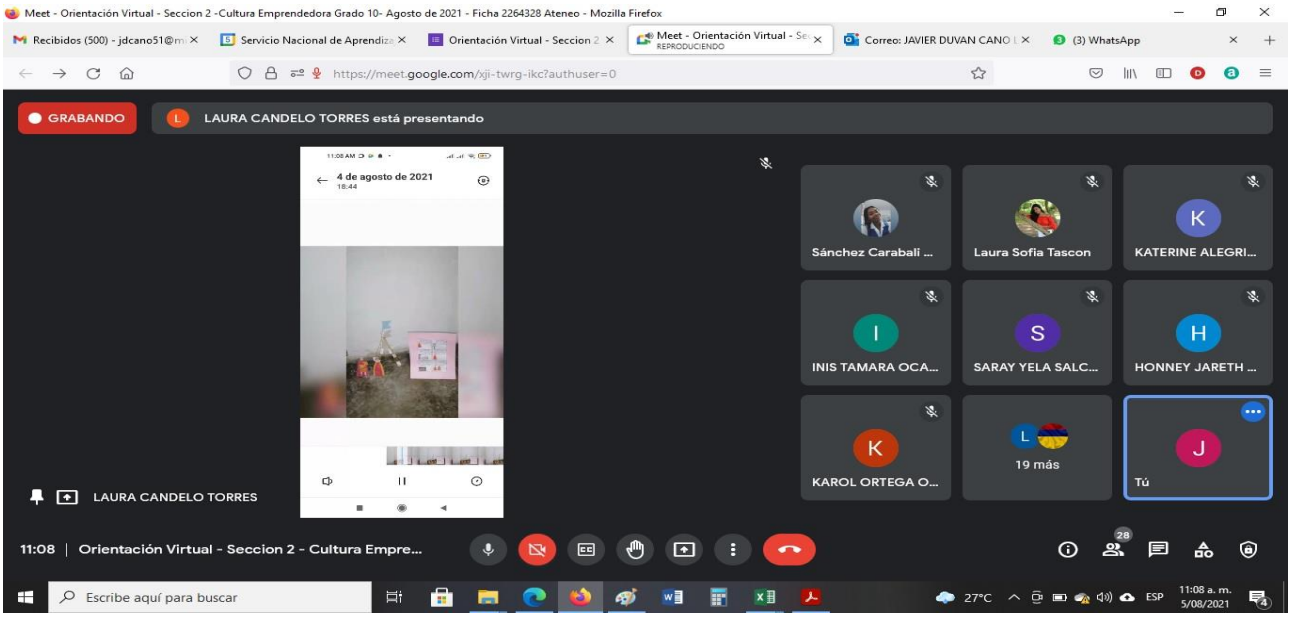


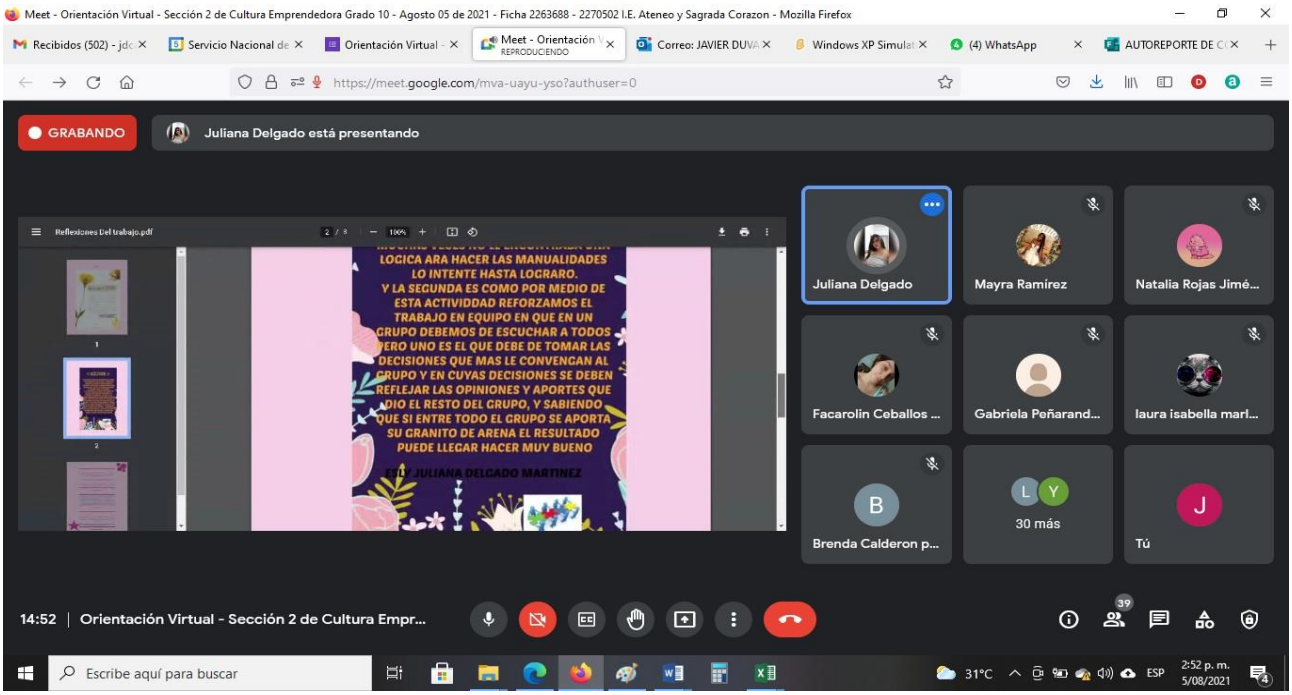


a) Participé en reuniones con el equipo ejecutor, docentes líderes y directivos de las Instituciones Educativas con el fin de socializar: Los avances en la formación, en los proyectos productivos y los diversos inconvenientes que se están presentando con los aprendices con relación al cumplimientos de las actividades del proyecto productivo y acordar estrategias para mitigarlos.

Acta de reunión
Registro fotográfico

**EVIDENCIA 10, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 17**

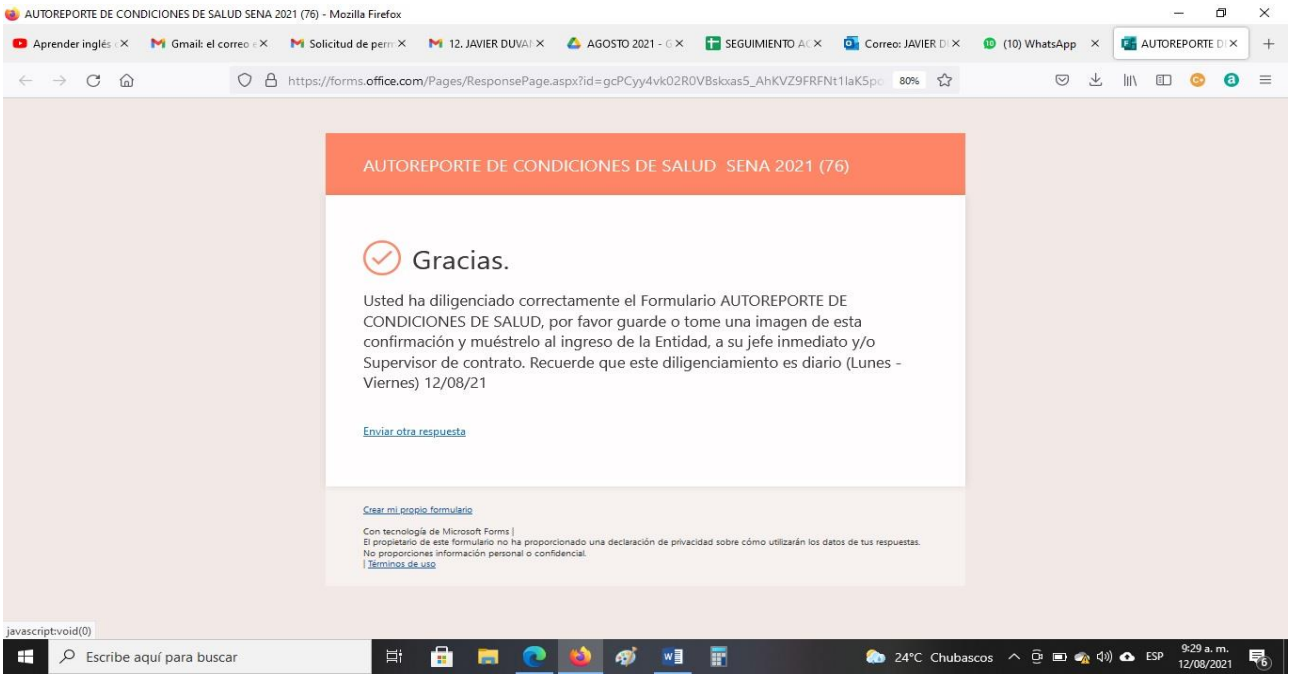



Realicé formación en cultura emprendedora a los grados decimos de las siguientes fichas 2264328 – 2270502 - 2270294 – 2270317 – 2264323 – 2263688.

Listado de asistencia
Registro fotográficos
Cultura Emprendedora

**EVIDENCIA 11, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 18**



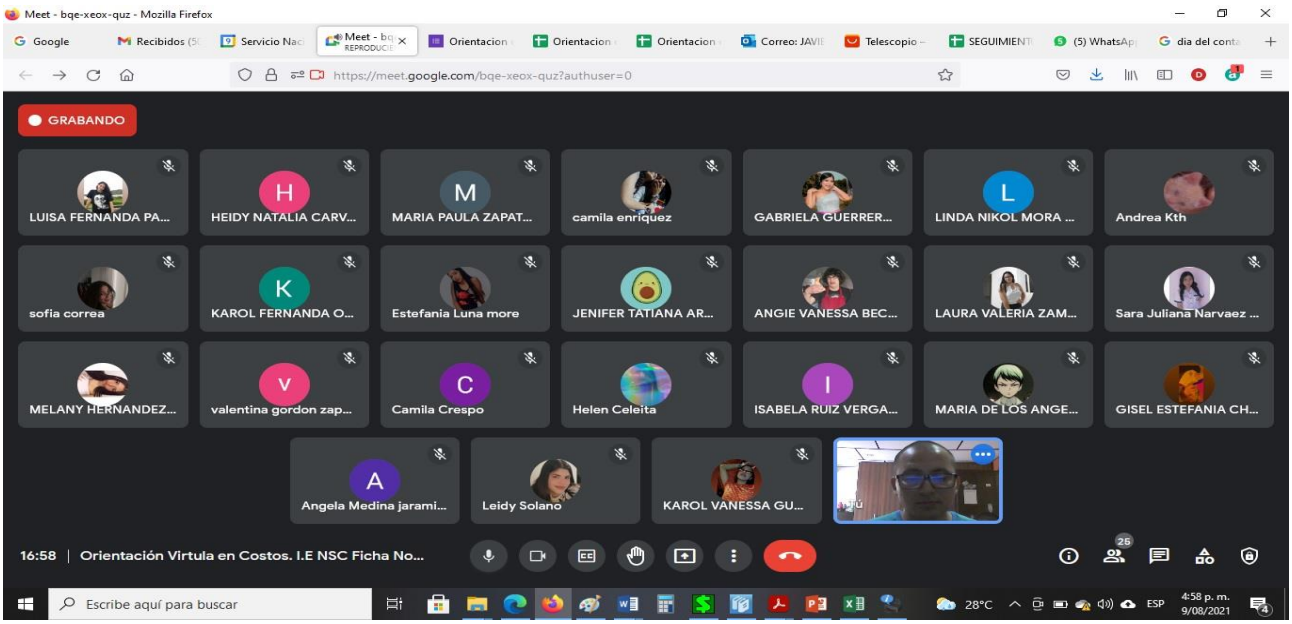

Cuento con la segunda dosis de la vacuna contra el Covid-19 de Pfizer y se diligencia diariamente el Autoreporte de condiciones de salud.

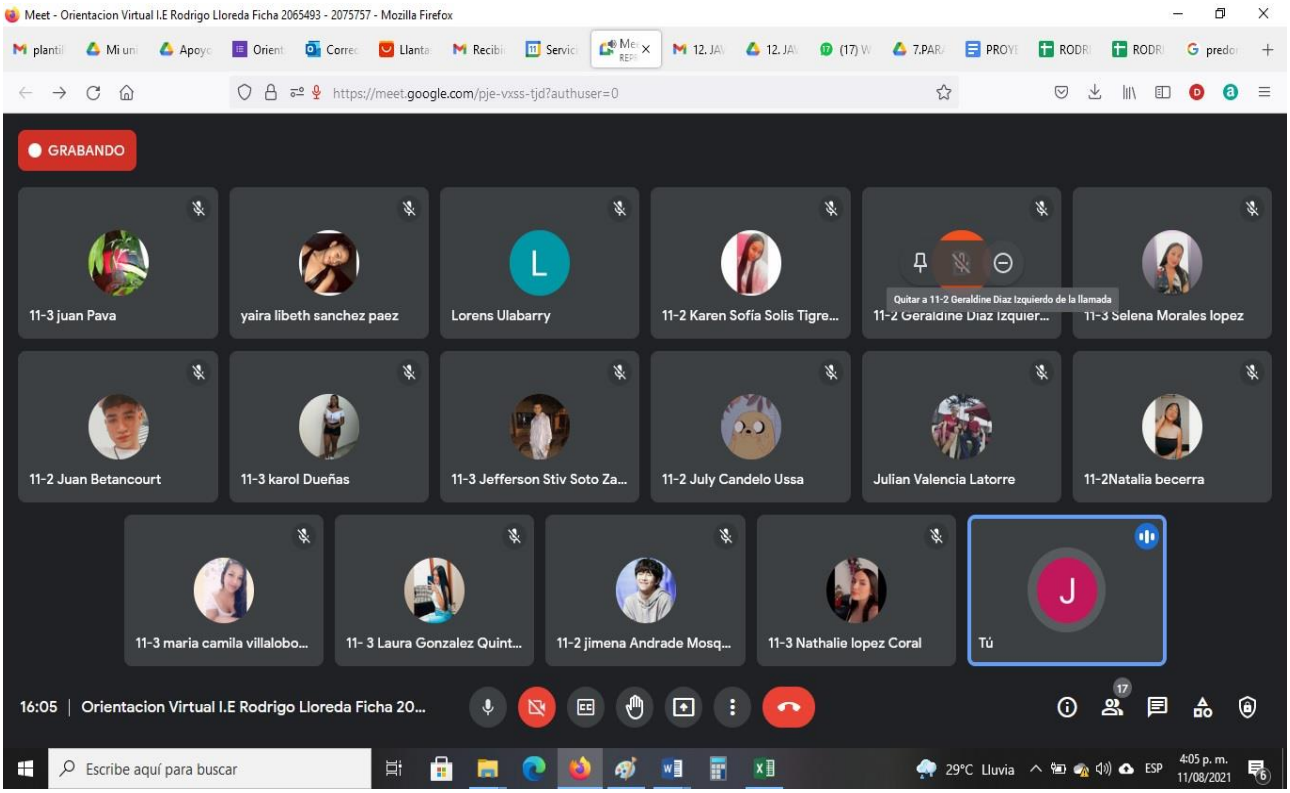
Certificados de Seguridad y Salud en el Trabajo
Autoreporte de condiciones de salud

**EVIDENCIA 12, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 20**

Realicé seguimiento a los aprendices de grado 11° en la construcción del proyecto productivo que simulen entornos productivos reales y la aplicación de conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa. Se abordaron temáticas como: Estudio Técnico, Costos y Gastos Fijos, Margen de contribución del producto, Margen de contribución de la empresa, punto de equilibrio, estado de resultados por estudio de costos, inversión total del proyecto y revise los avances de los respectivos proyectos que hacen parte de la etapa productiva. Sin embargo, aún se evidencia poco avance de los aprendices en los programas de Técnico en Recursos Humanos de la I.E Rodrigo Lloreda y Marino Renjifo Salcedo correspondiente a las siguientes fichas: 2065493, 2075757 y 2065466, así mismo el programa Técnico en Contabilización de Operaciones Contables y Financieras de la I.E. Sagrada Familia de Candelaria correspondiente a las siguientes fichas: 2065474, 2065496 y 2065470. Estos son los programas en los cuales se evidencia mayor retraso en la elaboración de los proyectos productivos. No obstante, se acordó con los docentes de las I.E realizar un seguimiento personalizado, toda vez que los aprendices ya ingresaron a la alternancia lo cual facilita el proceso. A finales del mes se realizara un respectivo corte de los avances para ser presentados a la I.E. y tomar acciones de acuerdo a los resultados encontrados.

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices
Acta de reunión



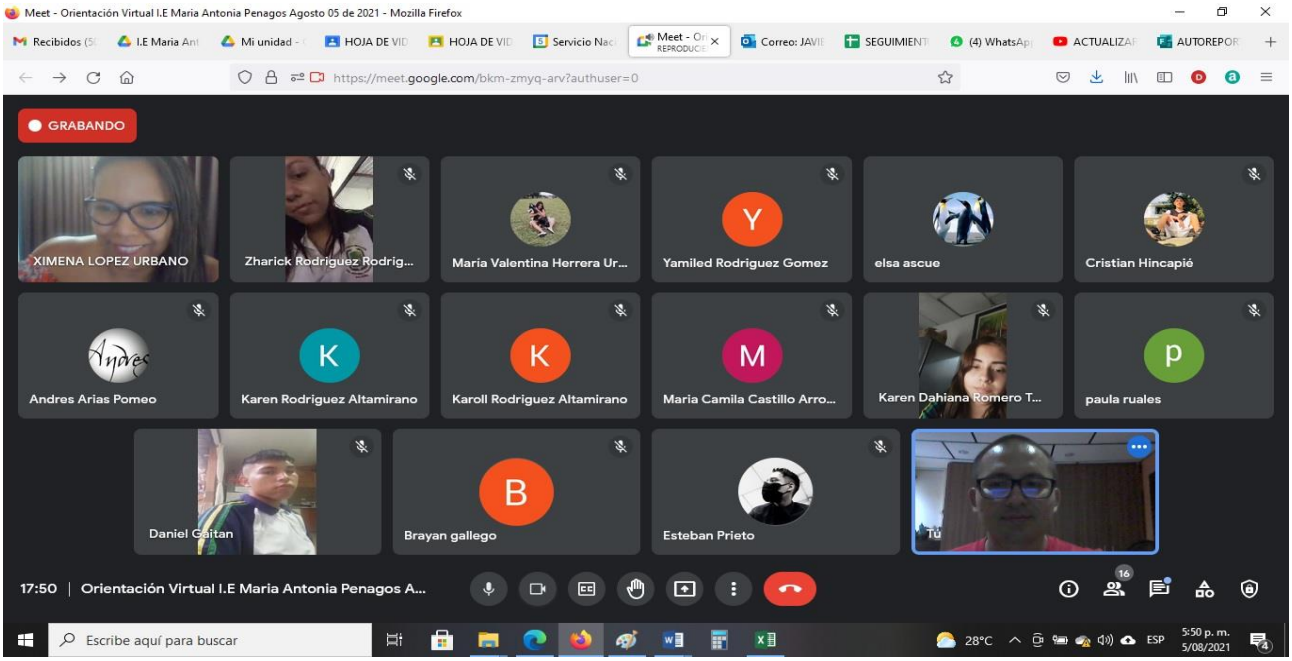
**EVIDENCIA 13, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 23**



Se adelantó reunión con los docentes y directivas de las institución educativa Rodrigo Lloreda Caicedo para poner en conocimiento las situaciones (Inasistencias y no entrega de actividades) que se bien presentando con alguno aprendices, con el fin de trazar estrategias que permitan diagnosticar la razón de tal situación e implementar acciones que permitan a los aprendices realizar las entrega de las respectivas.

Registro fotográfico
Acta de reunión

**EVIDENCIA 13, OBLIGACIÓN CONTRACTUAL 27**




Acompañé y asesoré a los aprendices en el proceso de la construcción de sus respectivos proyectos productivos. Se evidencio poco avance en los programas de Técnico en Recursos Humanos de la I.E Rodrigo Lloreda y Marino Renjifo Salcedo correspondiente a las siguientes fichas: 2065493, 2075757 y 2065466, así mismo el programa Técnico en Contabilización de Operaciones Contables y Financieras de la I.E. Sagrada Familia de Candelaria correspondiente a las siguientes fichas: 2065474, 2065496 y 2065470. Estos son los programas en los cuales se evidencia mayor retraso en la elaboración de los proyectos productivos. No obstante, se acordó con los docentes de las I.E realizar un seguimiento personalizado, toda vez que los aprendices ya ingresaron a la alternancia.

Video conferencias
Listado de asistencia
Registro fotográficos
Asesoría aprendices
Acta de reunión

Evidencias en Drive

Cordialmente,

**Javier Duvan Cano Leon**
**Contratista**
**C.C. No. 6.254.015 de Cali**